

MINISTERUL MUNCII ȘI ASIGURĂRII SOCIALE

DEPARTAMENTUL DE MUNCĂ

ANTONIS KAFOUROS

PRIM FUNCȚIONAR AL FORȚEI DE MUNCĂ

akafouros@dl.mlsi.gov.cy

Septembrie 2014

SCHIȚA DE PREZENTARE

1. Câteva cuvinte despre PES (Serviciile publice pentru muncă)
2. Piața muncii în Cipru
3. Problemele pe care le întâmpinăm
4. Serviciile PES (Serviciile Publice pentru Muncă)
5. Rețeaua EURES

SERVICIILE PUBLICE DE MUNCĂ

- Înființate în anul 1946
- Aproximativ 100 de angajați dintre care 22 de consilieri ai forței de muncă special instruiți
- 4 birouri de muncă districtuale și 10 birouri de muncă locale

REȚEAUA PES

SERVICIUL PUBLIC
AL FORȚEI DE MUNCĂ
ÎN CIPRU

HARTA CIPRULUI

ZONA INACCESIBILĂ DIN CAUZA OCUPAȚIEI TURCEȘTI

- Orașe
Limasol
Pafos
Larnaca
Trodos
Ammochostos

CÂTEVA CUVINTE DESPRE MEDIUL DE MUNCĂ ECONOMIC RECENT ÎN CIPRU

- Problema lichidității sufocă afacerile , conduce la concedieri în masă și restructurări dureroase planurilor de muncă ale acestora.
- Condițiilor de muncă deteriorante ale țării cauzează incertitudine în rândul angajaților și șomerilor (câteva numere de plasamente)
- Piața muncii necesită mai mult timp să se readapteze la un șoc economic decât piața financiară
- Crearea locurilor de muncă este stagnantă din moment ce nu s-au mai făcut Investiții (naționale sau străine) în noi proiecte.

STATISTICILE ARATĂ O POVESTE DEZAMĂGITOARE....

- Șomajul în Cipru s-a ridicat la 16,9 în martie 2014 (cea mai proastă performanță de la invazia turcească din anul 1974)
- Există 50,000 de șomeri înregistrați până în septembrie 2014 (cu 8000 mai mult decât în anul precedent)
- Șomajul în rândul tinerilor (15-24) a ajuns la aproape 40%(media europeană este de 25%)
- În septembrie 2014, cetățenii europeni reprezintă 14% din numărul total de șomeri(7500 de persoane). În anul 2013 numărul cetățenilor europeni a fost de 8,277 (10% redus)
- În 2013 60,400 de cetățeni europeni au lucrat în Cipru și 40,000 din alte țări.

STATISTICILE ARATĂ O POVESTE DEZAMĂGITOARE....(2)

- 22,000 de șomeri înregistrați (42% din totalul șomerilor) își caută de muncă de mai mult de 6 luni
- 10,200 își caută de muncă de mai mult de un an (19% din totalul șomerilor)
- De la încetinirea economică care a început în 2010 salariile au arătat o reducere între 10-25% în toate domeniile
- Criza a avut un efect negativ asupra condițiilor de muncă și asupra numărului de posturi vacante existente în Cipru, în special în sectorul construcțiilor, turismului, comerțului

PROCEDURI PENTRU ANGAJAREA CETĂȚENILOR EUROPENI

Cetățenii europeni au dreptul să intre în Cipru pur și simplu arătând un pașaport european sau o carte de identitate, valabile, fără a fi necesar să se înregistreze la sosire.

Dacă intenționează să rămână și să se angajeze va trebui :

- a) Să facă o cerere pentru certificat de înregistrare(într-o perioadă de 4 luni după intrarea în Cipru la Departamentul de Imigrări al poliției -€2.562,90 amendă oricărui cetățean european care lucrează în Republică fără să fie înregistrat)
- b) Pentru a obține certificatul de înregistrare va trebui să aibă un loc de muncă asigurat sau să aibă fonduri suficiente să-și asigure șederea.
- c) Să facă o cerere pentru număr de asigurări sociale pentru o angajare asigurată în Cipru

Dacă angajarea nu a fost asigurată înainte de sosirea în Cipru, atunci toți cetățenii europeni au dreptul să stea în Cipru și să își caute un loc de muncă pentru o perioadă de 3 luni. PES (Serviciile publice de muncă) furnizează toate serviciile relevante pentru această perioadă. Dacă nu s-a găsit un loc de muncă într-o perioadă de 3 luni, PES (Serviciile publice de muncă) pot opri furnizarea serviciilor către cetățenii europeni.

CUM POT PES (Serviciile publice de muncă) SĂ AJUTE CETĂȚENII EUROPENI ȘOMERI ?

(Cetățenii europeni care au trăit și muncit legal în Cipru presupune faptul că au contribuit la Sistemul Asigurărilor Sociale și au obținut un Certificat de Înregistrare)

1. Au lucrat în Cipru o perioadă de până la 12 luni –Înregistrați la PES (**Serviciile publice de muncă**) pentru o perioadă de până 6 luni .
2. Au lucrat în Cipru mai mult de 12 luni - Înregistrați la PES (**Serviciile publice de muncă**) pentru o perioadă mai mare de 6 luni .
3. Dacă cetățenii europeni nu au nici un fel de contribuții de securitate socială pentru a dovedi angajarea lor legală în Cipru, atunci PES (**Serviciile publice de muncă**)pot refuza înregistrarea sau aceștia vor fi considerați ca nou veniți în Cipru și se pot înregistra la PES (**Serviciile publice de muncă**) pentru o perioadă de până la 3 luni .
4. Cetățenii Europeni soț și soție din țări terțe trebuie să prezinte “Cartea de Rezidență”emisă de către Biroul de Imigrări.

PIAȚA MUNCII ÎN CIPRU ȘI COMUNITATEA ROMÂNĂ

- **În anul 2013: 17,841 de români au lucrat în Cipru** (27% din totalul cetățenilor europeni)
(Cifre neoficiale din anul 2014: mai puțin de 15,000)
- **Sectoarele principale de angajare a cetățenilor români**
 1. Industria hotelieră, 27%
 2. Construcții 21%
 3. Manufactură (producție), 18%
 4. Comerț, 17%

RATA DE ȘOMAJ ÎN RÂNDUL ROMÂNI

- **2014 (SEPTEMBRIE): 1877 de persoane** (o creștere de 20% în primele 5 luni ale anului 2014)
2013: 1,511 de persoane
2010 : 639
2009 : 383
- **Sectoarele principale**
 - Industria Hotelieră, 24%
 - Construcții 22%
 - Comerț, 18%
 - Manufactură (producție), 11%
 - Nou veniți, 12%

CARE SUNT PROBLEMELE IDENTIFICATE PÂNĂ ÎN PREZENT ?

1. Obstacolul limbii în multe cazuri
2. Problema nedeclarării muncii- pierdere de beneficii –(rezultatul de) a deveni ilegal
3. Acceptarea de condiții de muncă care sunt sub nivelul mediu
4. Toți șomerii înregistrați trebuie să fie disponibili pentru muncă la orice moment dat în Cipru
5. Lipsa de informații înainte de venirea în Cipru și exploatarea de către Agenții Private de Muncă și alte persoane intermediare
6. Obstacolul pentru a ieși din Cipru

REȚEAUA EURES

www.eures.europa.eu

Ce este EURES ?

Înființată în anul 1993, EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană și Serviciile Publice de Muncă ale tuturor membrilor statelor Europene

EURES are o rețea umană de mai mult de 850 de consilieri EURES care sunt în contact zilnic cu solicitanți de locuri de muncă și angajatori din toată Europa

Scopul EURES-ului este de a oferi informații, sfaturi și servicii de recrutări / plasamente (găsirea locului de muncă potrivit) în beneficiul muncitorilor și angajatorilor, precum și oricărui cetățean care dorește să beneficieze de principiul liberei circulații a persoanelor.

CUM FUNCȚIONEAZĂ EURES ?

EURES se bazează pe doi piloni :

O rețea fizică

un portal on-line (internet)

Între ele, oferă o gamă cuprinzătoare de informații și oportunități pentru căutare de locuri de muncă

Cum să găsești locuri de muncă prin intermediul EURES ?

-Vizitează portalul Web EURES job mobility , unde veți găsi locuri de muncă vacante , informații privind condițiile de trai și de muncă, informații despre piața muncii precum și link-uri pentru alte informații folositoare.

-Înregistrează-te la EURES astfel încât să-ți poți încărca CV-ul și să-l faci disponibil pentru potențialii angajatori din toată Europa

-Contactează un consilier EURES în țara în care dorești să muncești și cere un sfat. Poți cere informații despre un angajator, află mai multe informații despre condițiile de de muncă și condițiile de trai din cealaltă țară.

- Să nu trimiți CV-ul tău consilierilor EURES fără să te referi la un Număr vacant. Ajustează-ți CV-ul la detaliile postului vacant.

- Înainte de plecarea ta află cât mai mult posibil, despre drepturile și responsabilitățile tale

CE FEL DE LOCURI DE MUNCĂ OFERĂ EURES ?

1. Locurile vacante disponibile la „EURES Caută un loc de muncă” acoperă o gamă largă de ocupații și include oportunități permanente sau sezoniere.
2. Fiecare loc vacant are informații despre cum să faci cerere și pe cine să contactezi. Contactul poate fi fie un consilier EURES, care va procesa cererea sau în alte cazuri, contactul poate fi făcut direct cu angajatorul.
3. Locurile de muncă postate în portalul EURES provin de la membrii și asociații EURES.
4. Majoritatea locurilor libere sunt în limba locală sugerând că, abilitățile lingvistice sunt necesare pentru cerere.

SITUAȚIA FOR'EI DE MUNCĂ ÎN EUROPA

E U R E S

Cele mai mici rate de șomaj au fost găsite în Austria (4,9%), în Germania (5,2%) și în Luxemburg (5,8%)

Cele mai mari rate de șomaj au fost găsite în Grecia (27,9%), Spania (26,2%) și Cipru (16,9%)

Ratele de șomaj în august 2013, adaptate per sezon

Locuri vacante în portalul EURES

Cele mai solicitate locuri de muncă în Europa

TOP 5 LOCURI DE MUNCĂ ÎN EUROPA

1. Profesioniști asociați în finanțe și vânzări

22,600 de posturi

4,480 de posturi

3,090 de posturi

2. Muncitori în servicii de menaj și restaurant

12,250 de posturi

11,190 de posturi

3,400 de posturi

3. Ajutori și vânzători de magazin

9,600 de posturi

6,470 de posturi

4,000 de posturi

4. Mecanici și instalatori

15,590 de posturi

5,550 de posturi

2,670 de posturi

5. Mecanici și instalatori de echipament electric și electronic

20,520 de posturi

2,150 de posturi

1,670 de posturi

În baza cifrelor din portalul EURES Job Mobility

din 1 octombrie 2013

Marea Britanie este exclusă din clasament

-În al patrulea trimestru din anul 2013 au fost 1,8 milioane de locuri de muncă vacante

-Cele 3 sectoare top cu cele mai multe oferte de locuri de muncă în Portalul EURES Job Mobility sunt :

profesioniști în finanțe și vânzări

servicii de menaj și restaurant

ingineri / ICT (Tehnologia Informației și a Comunicațiilor)

-Cele mai multe poziții au fost găsite în Germania pentru toate cele top 5 locuri de muncă solicitate în toată Europa

-Alte locuri de muncă care figurează în top 10 includ :

Zidari, finisori și meserii legate de construcții

Îngrijitori casnici sau de alt gen

Turnători de metale, tinichigii și sudori

Diverși tehnicieni (din electronică, tehnologie de informații și comunicații, răcire, încălzire, acoperiș, etc.)

Șoferi de autovehicule

Profesii de asistență medicală și sănătate

- A fost o creștere semnificativă în ocupații legate de construcții în multe țări arătând o revigorare a sectorului de construcții

(Austria, Germania, Marea Britanie, Belgia, Danemarca)

Portalul on-line Mobilitatea Muncii

PORTALUL EUROPEAN JOB MOBILITY

[Acasă](#) / [Noutăți](#) / [Evenimente](#) / [Statistici](#) / [Ajutor și sprijin](#) / [Link-uri](#)

Bun venit [Antonos Kafouros](#)

Solicitanți de locuri de muncă
Întreținerea programului :

Trăind și muncind

Abilități și Cariere

Despre noi

EURES-ul Meu

[Căutare avansată](#)

EURES Rețeaua Europeană a Muncii

Explorează-ți
potențialul european

Sunt persoană în căutarea
unui loc de muncă

Sunt un angajator

485,548 locuri de muncă vacante

Caută o muncă

Găsește candidați

30,249 CV-uri

De asemenea poți :

De asemenea poți :

774 Angajatori

Să îți creezi un cont EURES

Să îți creezi un cont EURES

1,205 Consilieri EURES

Să îți creezi CV-ul tău on-line

Să îți creezi CV-ul tău on-line

Cum te putem ajuta ?

Să contactezi un consilier EURES

Să contactezi un consilier EURES

Ce poate face EURES pentru tine ?

Ce poate face EURES pentru tine ?

Ultimele noutăți

Toate noutățile

www.eures.europa.eu

www.eurescyprus.eu

akafouros@dl.mlsi.gov.cy

Facebook / EURES Piața / Bazarul locurilor de muncă în Cipru

Tel: 22400820

Fax: 22304718

