

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

NICOLAS ARTEMIS

PRIM FUNCȚIONAR DE ASIGURĂRI SOCIALE

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

26 SEPTEMBRIE 2014

ACOPERIRE

- În Cipru există un singur Sistem de Asigurări Sociale care acoperă obligatoriu fiecare salariat care lucrează în Cipru fie ca persoană angajată, fie ca persoană care desfășoară o activitate independentă.
- Sistemul oferă beneficii financiare pentru maternitate, boală, șomaj, văduvie, invaliditate, orfani, limită de vârstă, deces și accidente la locul de muncă
- De asemenea sistemul oferă tratament medical gratuit pentru persoanele care primesc pensie de invaliditate și pentru persoanele angajate care au suferit traume ca urmare a unui accident la locul de muncă sau a unei boli profesionale

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

ACOPERIRE

- Acoperire obligatorie : Toate persoanele salariate care lucrează în Cipru, fie ca angajați fie ca persoane care desfășoară activități independente.
- Acoperire Voluntară : Persoanele care doresc să continue cu asigurațiile sociale după perioada prevăzută de asigurări obligatorii sau persoanele care muncesc în străinătate în serviciul unor angajatori ciprioți.
- Categoriile persoanelor asigurate :
 - Persoane angajate
 - Persoane care desfășoară activități independente
 - Persoane care contribuie în mod voluntar

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

FINANȚAREA SISTEMULUI

Finanțare Tripartită

- Angajatorii
- Persoanele asigurate
- Statul

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

FINANȚAREA SISTEMULUI

- Rata contribuției
 - Persoane Angajate / Salariate : 20,2% din câștigurile asigurabile ale acestora, până la un plafon din suma maximă a câștigurilor asigurabile (angajator / angajat = 7,8%, guvern =4,6%
 - Persoane care desfășoară activități independente : 19,2% din venitul asigurabil al persoanei în cauză. Câștigurile asigurate sunt stabilite de regulamente în funcție de categoria de lucru.
 - Persoane care contribuie în mod voluntar : 17,1% din suma de câștiguri pe care aceștia o stabilesc .

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

FINANȚAREA SISTEMULUI

- Câștiguri de Bază (7/1/2013-1/1/2017): €174.38 pe săptămână, €9.068 pe an = 1 punct de asigurare
- Suma Maximă a Câștigurilor Asigurabile (7/1/2013-1/1/2017): €1046 pe săptămână, €4.533 pe lună

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

BENEFICII

Indemnizații

- Indemnizație de Maternitate: este plătită unei femei care a născut, cu condiția ca, fie aceasta, fie soțul acesteia să fie asigurați.
- Indemnizație de Învmormântare: este plătită pentru decesul oricărei persoane care primește pensie de limită de vârstă, invaliditate, văduvie, indemnizație de deces sau alocație de persoană dispărută, oricărui orfan pentru care este plătit beneficiul de orfan, oricărei persoane al cărei deces este cauzat de un accident de muncă sau de o boală profesională.

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

INDEMNIZAȚII

Indemnizații pe termen scurt

- Alocație de Maternitate : este plătită unei femei care este asigurată ca persoană angajată, ca persoană care desfășoară o activitate independentă sau ca o persoană care contribuie în mod voluntar, care lucrează în străinătate în serviciul angajatorilor ciprioți, pentru că a dat naștere sau a adoptat un copil -72% din salariu
- Indemnizație de Boală : este plătită unui angajat, unor persoane care desfășoară activități independente și persoanelor care contribuie în mod voluntar, care lucrează în străinătate în serviciile angajatorilor ciprioți între vârstele de 16 și 63, care sunt incapabili de muncă.
- Indemnizații de Șomaj : sunt plătibile persoanelor angajate și persoanelor care contribuie în mod voluntar care lucrează în străinătate în serviciul angajatorilor ciprioți între vârstele de 16 și 63 pentru șomaj involuntar.

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

INDEMNIZAȚII

Indemnizații pe termen lung-Pensii

- Pensie pentru limită de vârstă : este plătită la vârsta de 65 pentru bărbați și femei dacă asiguratul are un minim de 15 ani de contribuții plătite și creditate, dintre care cel puțin 12 ani de contribuții plătite.
- O persoană asigurată are dreptul la pensie pentru limită de vârstă, la vârsta de 63 dacă :
 - Ea / El a plătit și creditat contribuții la Fondul Asigurărilor Sociale pentru cel puțin 33 de ani sau,
 - El / Ea a fost îndreptățită la pensie de invaliditate cu puțin timp înainte de a ajunge la vârsta de 63
- Pensia pentru limită de vârstă nu este condiționată de pensionarea de la un loc de muncă obișnuit.
- Pensia Minimă : 85% din întreaga pensie de bază, în baza veniturilor maxime de bază asigurabile (€352.88 pentru 2014)

INDEMNIZAȚII

Indemnizații pe lungă durată-Pensii

- Pensie de invaliditate : este plătită persoanelor care au fost incapabile de muncă cel puțin 156 de zile și se așteaptă să rămână permanent incapabile de muncă.
- Pensie de văduv/ă : este plătită văduvei și în anumite condiții văduvului persoanei care la moartea lui / ei a îndeplinit condițiile de contribuție pentru pensia pentru limită de vârstă sau primea pensie pentru limită de vârstă.
- Pensiile sunt exportabile peste tot în lume

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

INDEMNIZAȚII

- Indemnizația de orfan: este plătită pentru un minor ai cărui, ambii părinți sunt morți; sau ai cărui părinți erau despărțiți și cel în grija căruia se afla este decedat; sau pentru care unul dintre părinți a decedat și părintele în viață nu are dreptul la pensia de văduv; sau a cărui mamă văduvă, care primea pensie de văduvă , s-a recăsătorit.
- Indemnizații pentru Accidentele de Muncă : Incapacitate temporară (indemnizație de accident de muncă), indemnizație de invaliditate, indemnizație de deces. Sunt plătibile persoanelor angajate.

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

INDEMNIZAȚII

Pentru toate indemnizațiile există condiții de contribuție care trebuie îndeplinite, cu excepția Indemnizațiilor pentru Accidentele de Muncă.

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

Acorduri Bilaterale

- Austria
- Bulgaria
- Republica Cehă
- Grecia
- Olanda
- Slovacia
- Elveția
- Marea Britanie

Australia

Canada

Egipt

Quebec

Siria

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

- Serviciile Asigurărilor Sociale aplică Regulamentul 883 / 2004 care coordonează Sistemele de Securitate Socială ale Statelor membre din Uniunea Europeană, Spațiul Economic European și Elveția
- Regulamentul a înlocuit acordurile bilaterale încheiate cu alte State Membre

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Principii de bază

1. Asigurat numai într-o țară.
2. Tratament egal sau nediscriminare
3. Totalizarea perioadelor de asigurare
4. Exportabilitatea beneficiilor

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Pensii :

1. Persoana asigurată are dreptul la o pensie de la fiecare stat membru unde el/ea a completat perioade de asigurări mai mari de un an
2. Fiecare stat membru plătește o pensie în acord cu prevederile propriei legislații (vârsta, condițiile de contribuție, nivelul pensiilor)
3. Dacă nu cunoști condițiile de contribuție, contribuțiile plătite într-un alt stat membru sunt luate în considerație. Suma pensiei plătită de fiecare Membru este proporțională cu timpul asigurării completate acolo.

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Pensii :

Exemplu

O persoană asigurată a fost angajată după cum urmează :

6 ani în Cipru

8 ani în România

20 de ani în Marea Britanie

34 de ani perioada totală de asigurare

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Pensii :

Exemplu

În Cipru, 6 ani de asigurare nu sunt suficienți pentru a avea dreptul la o pensie separată → perioadele de asigurare în celelalte două state membre sunt luate în considerație pentru a îndeplini condițiile necesare.

Se calculează o sumă teoretică de pensie în temeiul legii cipriote bazată pe cei 34 de ani de asigurare.

Suma pensiei este 6 / 34 din suma teoretică

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Exportul indemnizației de șomaj

Regulamentul 883 / 2004

Indemnizația de șomaj este exportată în orice țară din Uniunea Europeană, Spațiul Economic European și Elveția pentru o perioadă de până la 3 luni , cu condiția ca șomerul:

- Să aibă dreptul la indemnizație de șomaj din Cipru
- Să meargă într-un alt stat membru pentru a căuta de lucru
- Cu câteva zile înainte de plecare el / ea să informeze Serviciile de Asigurări Sociale că intenționează să-și caute un loc de muncă într-un alt stat membru

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Exportul indemnizației de șomaj

Regulamentul 883 / 2004

- înainte de plecarea solicitantului a fost înregistrat ca șomer pentru cel puțin 4 săptămâni
- în termen de 7 zile de la plecare este înregistrat ca șomer în statul membru unde el / ea își caută de lucru
- înainte de plecare, completează o cerere pentru emiterea Formularului U2 al Serviciilor de Asigurări Sociale

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

REGULAMENTUL EUROPEAN 883 / 2004

Reguli speciale

Someri rezidenți în alt stat membru decât statul competent

- Șomerul care a desfășurat activitate în Cipru, dar a continuat să aibă reședința în alt stat membru poate alege să se întoarcă în statul de reședință pentru a-și căuta un loc de muncă fără să se fi înscris ca șomer în Cipru. De exemplu, șomerul care a continuat să aibă reședința în România în timp ce și-a desfășurat activitatea în Cipru (persoane angajate pe vase de croazieră, lucrători sezonieri care revin acasă la sfârșitul fiecărui sezon, alte cazuri similar) poate solicita indemnizație de șomer în România în condițiile prevăzute de legislația din această țară. Acordarea dreptului la

indemnizație de șomaj în cazul acestei categorii de lucrători presupune însă o analiză a fiecărui caz în parte.

- Înainte de plecare șomerul va trebui să își procure formularul U1 (E301) de la Serviciile de Asigurări Sociale, care trebuie prezentat instituției competente din statul de reședință

SERVICIILE ASIGURĂRILOR SOCIALE

VĂ MULȚUMIM PENTRU ATENȚIE

Centrul de Apel

7777353

Pagina web a comisiei

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=en>

SERVICIILE ASIGURILOR SOCIALE